

Votre entreprise est-elle alignée... ou seulement cohérente sur le papier ?

Créer les conditions d'un engagement durable grâce à
l'alignement entre le sens, les pratiques et les preuves.



Un guide NéoVista issu de la bible experte « Le Cercle d'Or neuro-compatible ».

Et si le désengagement de vos équipes n'était pas un manque de motivation, mais une réponse logique à une **incohérence** ?

L'écart entre vos murs et vos couloirs détruit silencieusement la confiance.

Le vernis demande une heure. Le bois demande des années.
Les deux finissent par dire la vérité.

Quand la machine tourne, mais ne respire plus

Symptômes visibles



46% des collaborateurs envisagent de partir (France Travail, 2024).



L'absentéisme pèse pour 7% de la masse salariale (Axomove).



50,1% des recrutements jugés difficiles.

Signaux faibles (Quiet Quitting)

Baisse des contributions volontaires.

Silence en réunion.

Présence physique, mais retrait émotionnel.

Incohérences courantes

Promesse de transparence
Décisions opaques.



Éloge de l'initiative
Sanction de l'erreur.

Le coût caché d'une boussole cassée



Fidélisation en chute libre

Coût de **7 000 €** à **15 000 €**
par an pour chaque employé
désengagé (Gallup)



Marque employeur fragilisée

Augmentation de **50 %** à **100 %**
des coûts de recrutement pour
pallier un déficit d'image



Pertes commerciales

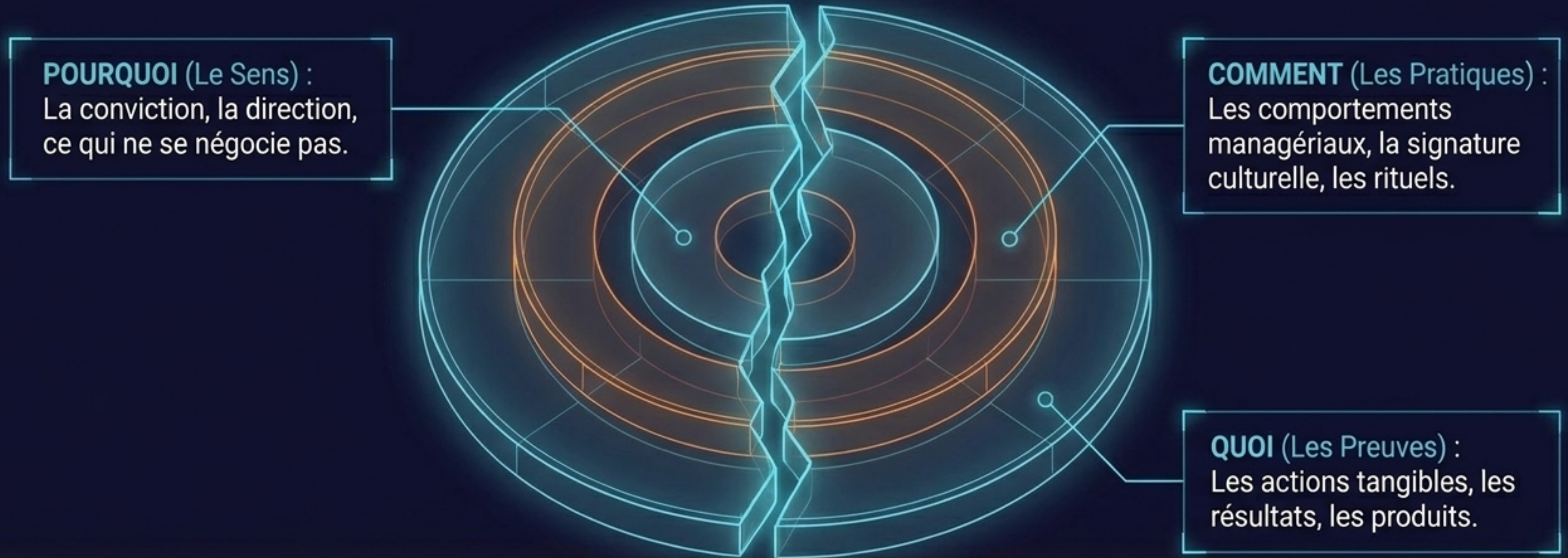
20 % à 30 % de perte
potentielle de chiffre d'affaires
face à une image perçue comme
trompeuse (Edelman)



Surcharge managériale

Épuisement des leaders à gérer
des tensions nées d'un système
désaligné.

La dynamique des 3 cercles : au-delà de la communication



Le danger : le cynisme s'installe dès que ces trois dimensions se déconnectent.
L'intention sans preuve devient une trahison.

Le piège du récit de façade

La Promesse (Récit Affiché)

“L’agilité est notre force.”

“L’humain au cœur du projet.”

“Nous récompensons le collectif.”



Perception

L'Expérience (Récit Vécu)

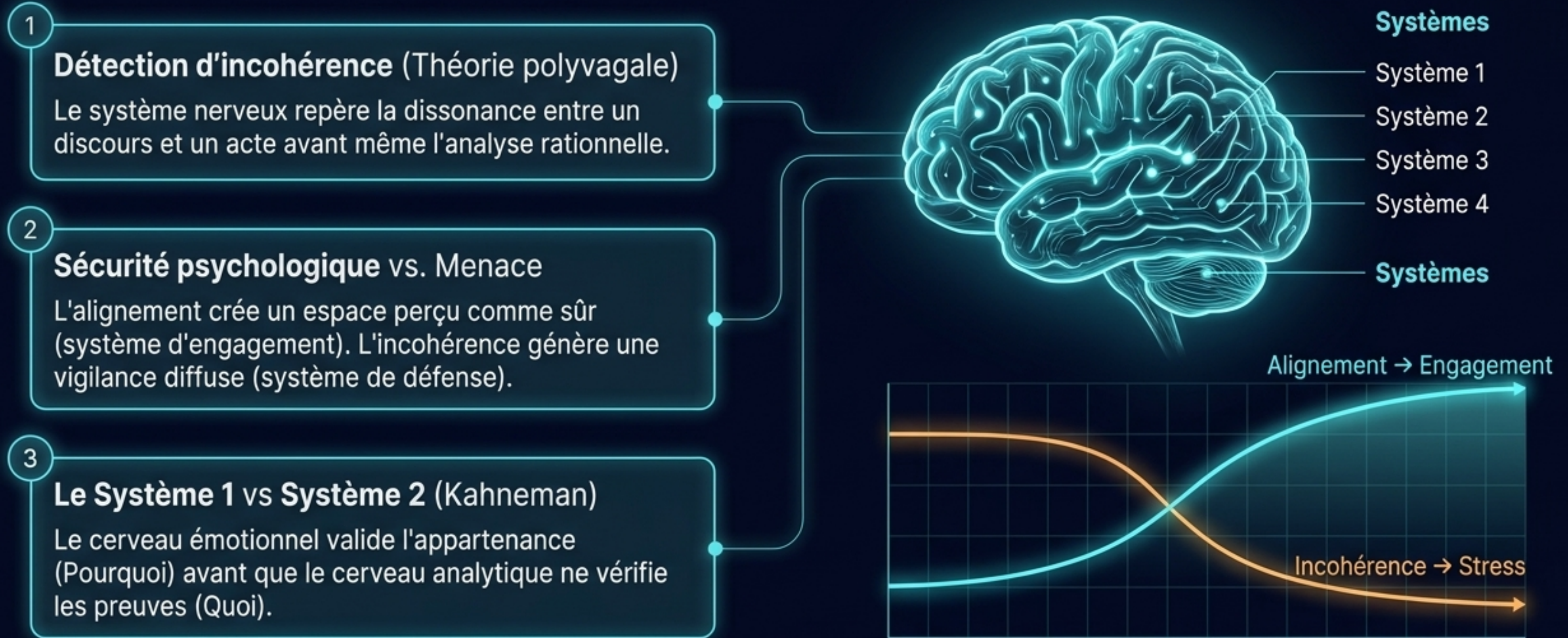
“Les erreurs sont lourdement sanctionnées.”

“L’épuisement est normalisé sous pression.”

“Les promotions valorisent l’individualisme financier.”

Le constat Schein : La culture réelle réside dans les comportements tolérés sous pression, pas dans la charte graphique.

Les neurosciences de l'engagement



La motivation intrinsèque naît biologiquement de la cohérence, jamais de la contrainte.

Les réflexes qui aggravent la crise

Communiquer davantage

Le marketing (vernis) ne répare pas une culture défailante (bois).

Refaire les valeurs en réunion

Le 'Pourquoi' ne s'invente pas sur un paperboard, il se diagnostique.

Lancer une nouvelle transformation

Inutile sans restaurer la sécurité psychologique préalable (Kotter).

Multiplier les initiatives RH isolées

Des primes ou des baby-foot ne compensent pas un déficit structurel de justice.

Les piliers d'un réalignement neuro-compatible



La puissance d'un écosystème aligné



Équipes proactives, sécurité psychologique restaurée, innovation libérée (Gallup).



Friction réduite, clarté absolue dans les prises de décisions (McKinsey).



Marque employeur devenue une réalité vécue. Attractivité par résonance, fidélisation par la preuve (HBR).

Êtes-vous prêt pour le test de cohérence ?

☐

1

1. Quel est l'écart exact entre vos valeurs affichées et les comportements tolérés sous pression ?

☐

2

2. Quelle décision récente contredit publiquement votre promesse employeur ?

☐

3

3. Le désengagement silencieux de vos équipes est-il mesuré, ou ignoré ?

☐

4

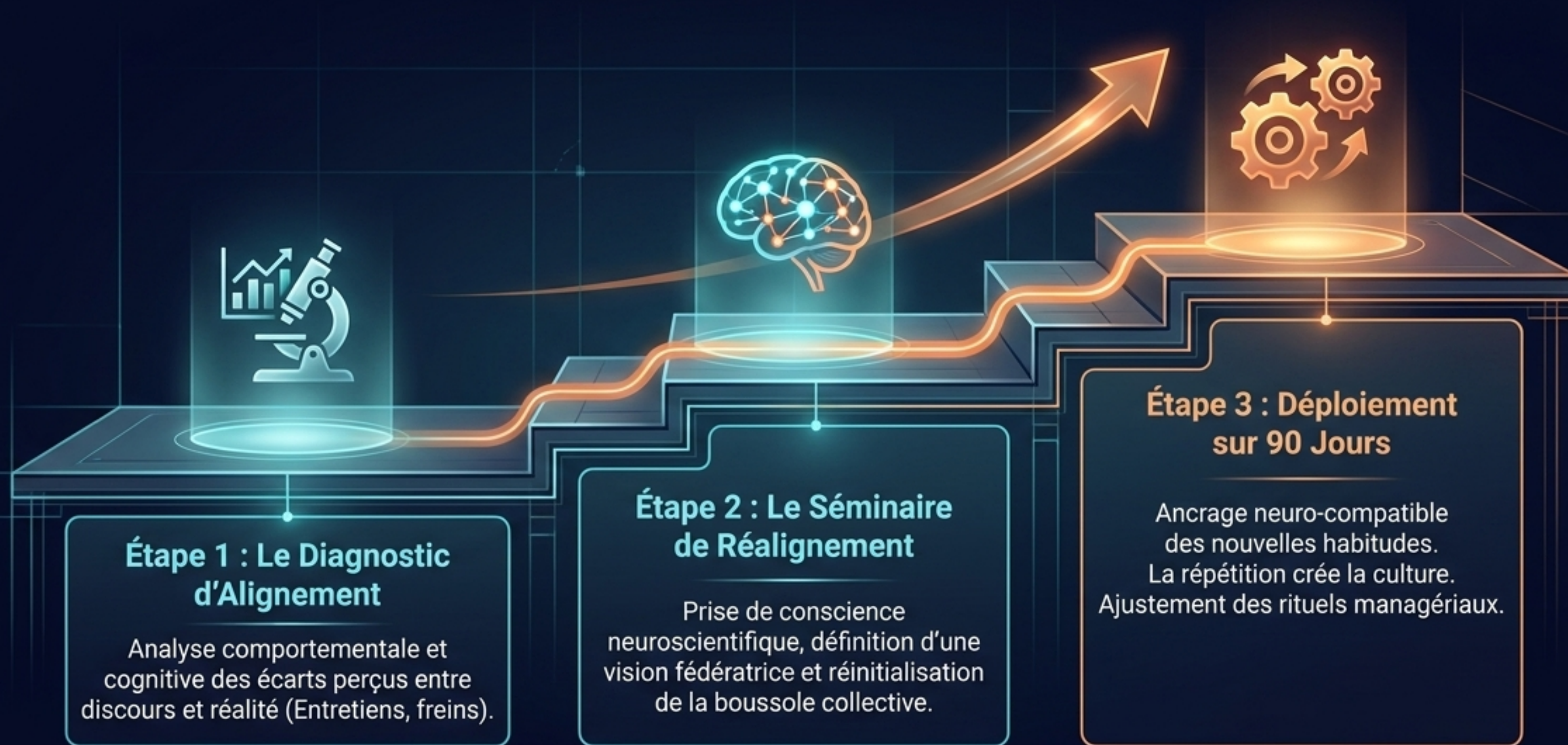
4. Vos managers créent-ils de la sécurité psychologique, ou une conformité de surface ?

☐

5

5. Si l'on effaçait votre communication, quelles preuves concrètes resterait-il de votre 'raison d'être' ?

La méthode NéoVista : De la promesse à l'incarnation



Transformons Demain



Et maintenant ?

Et si votre prochain levier n'était pas de
communiquer plus fort, mais de vous
réaligner plus clairement ?



👉 Lien vers l'agenda stratégique.



👉 Découvrir la Fiche Technique
"Réalignement neuro-compatible".



NÉOVISTA
TRANSFORMONS DEMAIN
Stratégie & neurosciences appliquées
Marque employeur • Communication • RH • Formation • ROI

RDV découverte 30 min
Diagnostic d'alignement gratuit

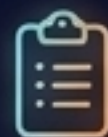


**Diagnostic d'alignement gratuit
(30 min) avec Christophe Girin.**

Pour aller plus loin



La Bible Experte : 'Le Cercle d'Or NéoVista' — Les neurosciences de l'alignement organisationnel.



L'Offre Détaillée : Parcours de Réalignement et livrables.



Plaquette NéoVista : Expertises croisées (Marque employeur, Communication, RH, Formation).

NéoVista — Stratégie & neurosciences appliquées.
Transformons demain.