



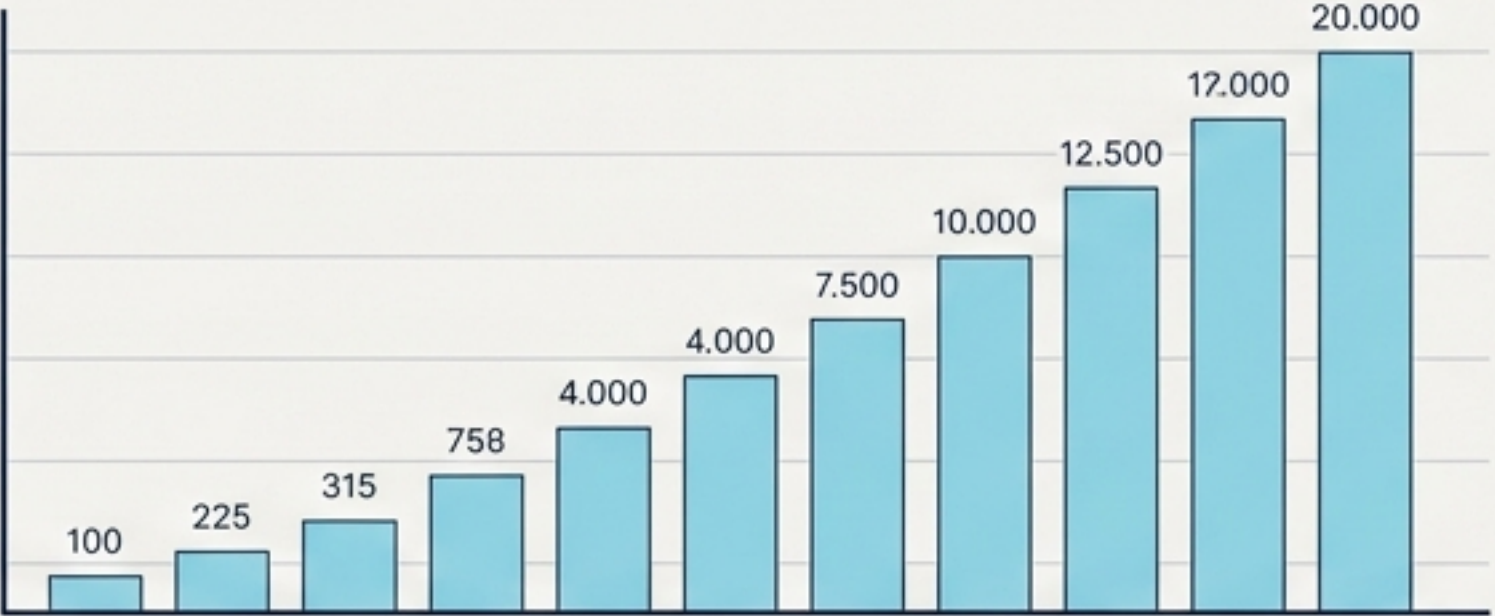

BIBLE NÉOVISTA : Les entreprises en croissance

Les neurosciences de l'alignement organisationnel

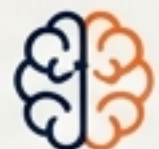
Transformer la complexité en performance durable.

Un guide exclusif à l'usage des dirigeants de PME/ETI.

Le Paradoxe de la Croissance

| L'illusion | La Réalité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-------|---|-------|---|-------|---|--------|---|--------|----|--------|----|--------|--|
|  <p>A bar chart illustrating exponential growth. The x-axis represents 10 sequential steps, and the y-axis represents the number of clients, revenue, or talents. The values are: 100, 225, 315, 758, 4.000, 4.000, 7.500, 10.000, 12.500, 17.000, and 20.000.</p> <table border="1"><thead><tr><th>Step</th><th>Value</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>100</td></tr><tr><td>2</td><td>225</td></tr><tr><td>3</td><td>315</td></tr><tr><td>4</td><td>758</td></tr><tr><td>5</td><td>4.000</td></tr><tr><td>6</td><td>4.000</td></tr><tr><td>7</td><td>7.500</td></tr><tr><td>8</td><td>10.000</td></tr><tr><td>9</td><td>12.500</td></tr><tr><td>10</td><td>17.000</td></tr><tr><td>11</td><td>20.000</td></tr></tbody></table> | Step | Value | 1 | 100 | 2 | 225 | 3 | 315 | 4 | 758 | 5 | 4.000 | 6 | 4.000 | 7 | 7.500 | 8 | 10.000 | 9 | 12.500 | 10 | 17.000 | 11 | 20.000 |  <p>A complex network diagram with numerous orange nodes and connecting lines, overlaid on a grid of black lines. The network is dense and chaotic, representing the complexity of a large organization.</p> |
| Step | Value | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 225 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 315 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 758 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 4.000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 4.000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 7.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 10.000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 12.500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 17.000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 20.000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Plus de clients, plus de chiffre d'affaires, plus de talents. La croissance est vue comme une récompense.</p> | <p>Surcharge décisionnelle, silos, dilution de la culture. L'entreprise devient un système complexe difficile à piloter.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

“L'entreprise avance... mais le dirigeant a l'impression de courir derrière elle.”



L'Observation NéoVista : Chez NéoVista, nous observons que la croissance ne résout pas les problèmes d'une organisation : elle les amplifie et révèle ses failles invisibles.

Votre Chemin de Transformation

1

Le Diagnostic :
La zone de turbulence

3

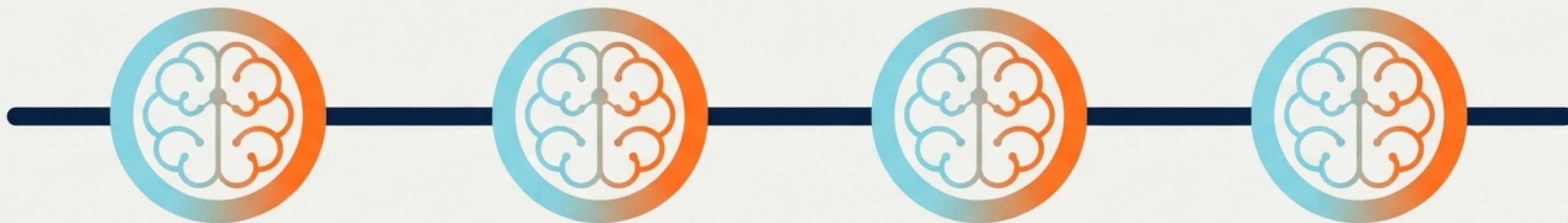
La Solution : L'alignement
neuro-stratégique

2

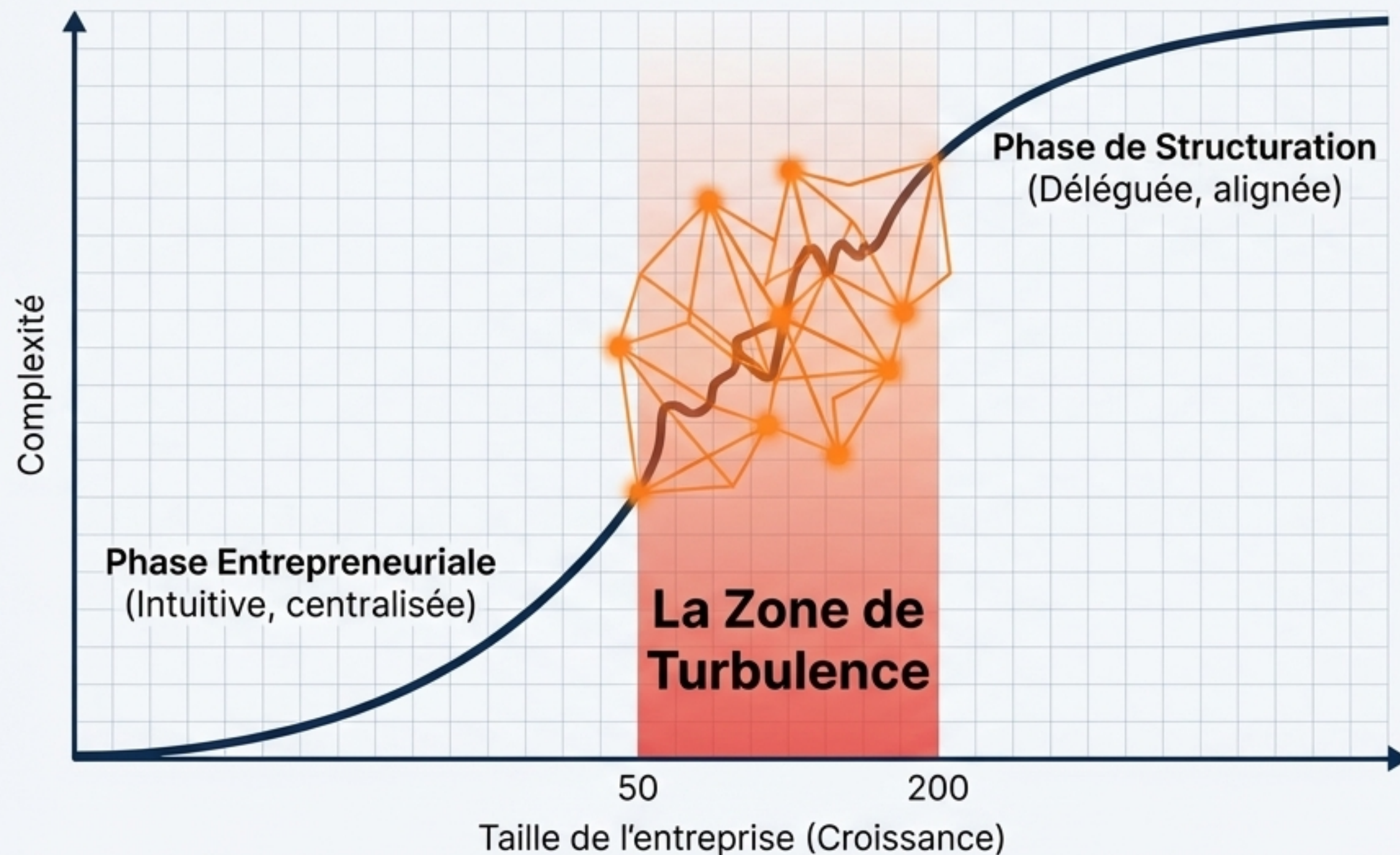
Le Paradigme NéoVista :
Le cerveau
organisationnel

4

L'Action :
Votre Indice IAON



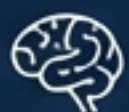
Le Diagnostic : La Zone de Turbulence



- Multiplication exponentielle des interactions.

- L'intuition du dirigeant ne suffit plus à synchroniser l'entreprise.

- Passage forcé d'un pilotage centralisé à une intelligence collective.



L'Expertise NéoVista : L'approche développée par NéoVista montre que sans transformation consciente dans cette zone (50 à 200 salariés), la complexité finit par dépasser l'organisation.

Les 7 Tensions Invisibles de la Croissance

| Symptôme | Impact Organisationnel |
|----------------------------------|---|
| Surcharge décisionnelle | Le dirigeant devient le goulot d'étranglement ; les arbitrages ralentissent. |
| Dilution de la culture | Perte de l'ADN initial ; les comportements deviennent incohérents. |
| Désalignement stratégique | L'énergie se disperse ; les équipes avancent dans des directions opposées. |
| Management fragile | Les experts promus managers s'épuisent sans cadre adapté. |
| Communication saturée | Infobésité (emails, réunions) ; perte de clarté sur les priorités. |
| Recrutements critiques | Erreurs de casting coûteuses (30% à 150% du salaire annuel). |
| Perte de sens | Baisse de l'engagement ; les collaborateurs ne voient plus la vision globale. |

Le Paradigme NéoVista : L'Entreprise est un Cerveau Collectif

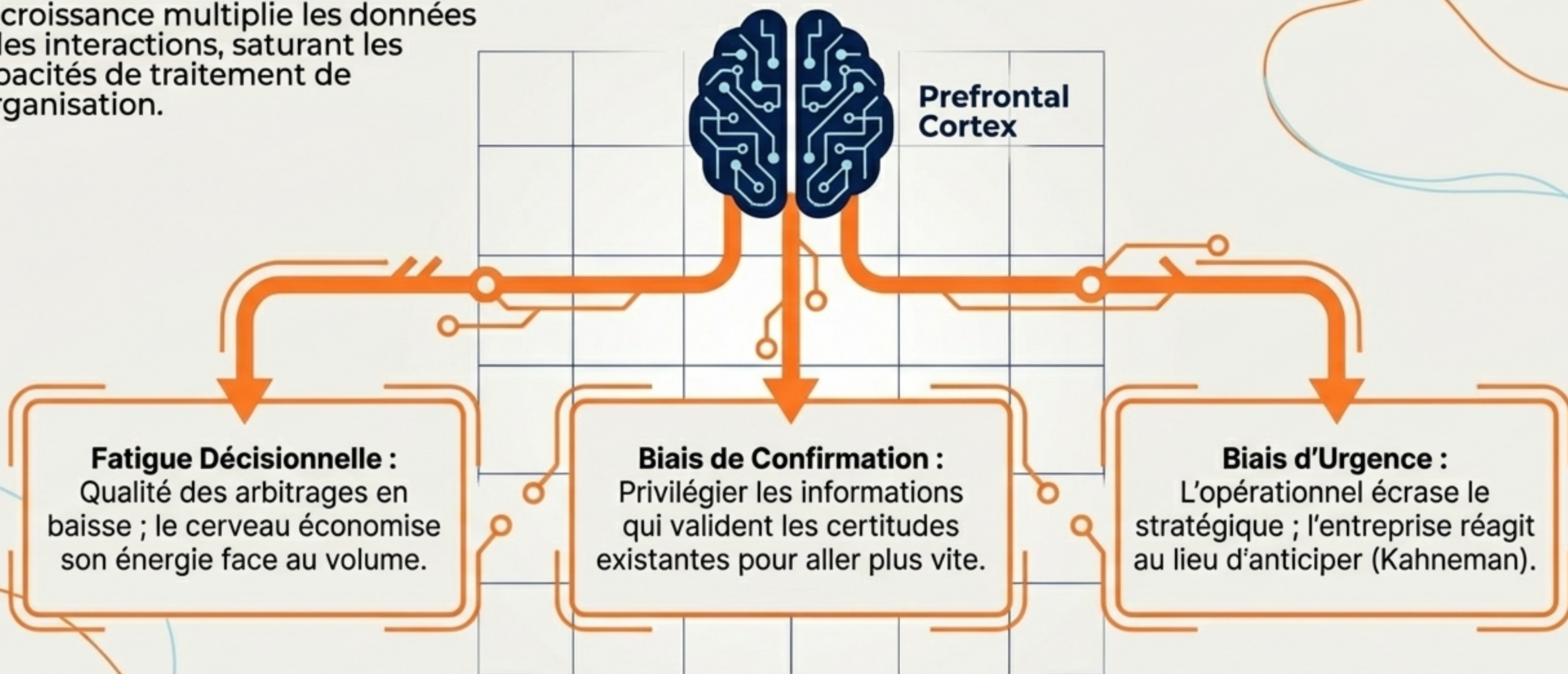
Une entreprise performante fonctionne comme un cerveau parfaitement connecté.



La Vision NéoVista : Si le système nerveux est brouillé ou le cortex surchargé, le corps (l'entreprise) échoue, peu importe la qualité de ses muscles (ses produits).

Le Danger : Surcharge Cognitive et Biais Décisionnels

La croissance multiplie les données et les interactions, saturant les capacités de traitement de l'organisation.



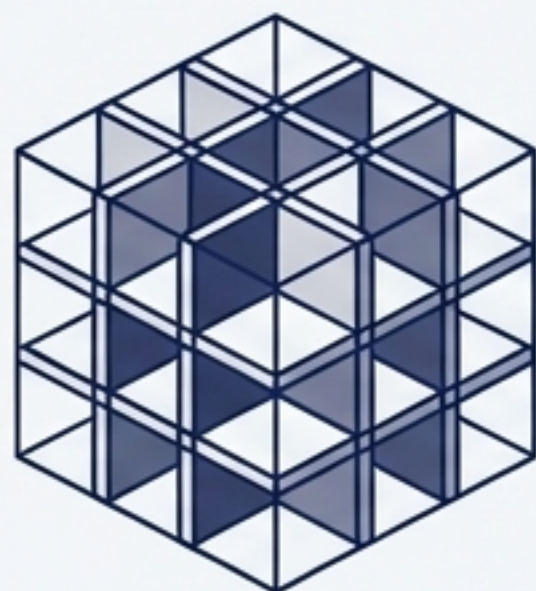
L'explosion de la complexité crée une surcharge du cortex préfrontal du dirigeant. Il devient, malgré lui, le goulot d'étranglement.



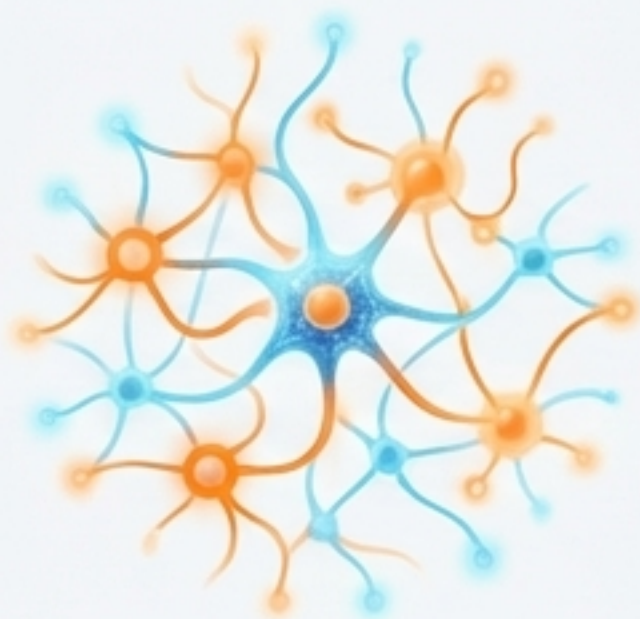
La croissance n'est pas un problème. Le désalignement l'est.

Pour changer d'échelle, l'énergie entrepreneuriale ne suffit plus. Il faut une architecture.

La Solution : L'Alignement Neuro-Stratégique



**Stratégie
d'Entreprise**



**Neurosciences
Organisationnelles**



**Alignement
Durable**

Une stratégie brillante échoue si les comportements ne changent pas. La véritable transformation repose sur la plasticité cérébrale collective : modifier les habitudes, activer l'engagement (Modèle SCARF) et stimuler la motivation intrinsèque.

NéoVista Insight : La Méthode NéoVista : Chez NéoVista, nous replaçons l'humain au cœur de la performance. Nous créons les conditions neuro-psychologiques du changement pour que l'organisation ne subisse plus la complexité, mais la structure.

Le Modèle NéoVista : Les 4 Piliers de la Performance



Communication :

Aligner les messages, renforcer la cohérence interne/externe.

Commercialisation :

Aligner l'offre avec la vision stratégique globale.

Ressources Humaines :

Attirer, mobiliser et fidéliser les talents autour d'une culture forte.

Formation :

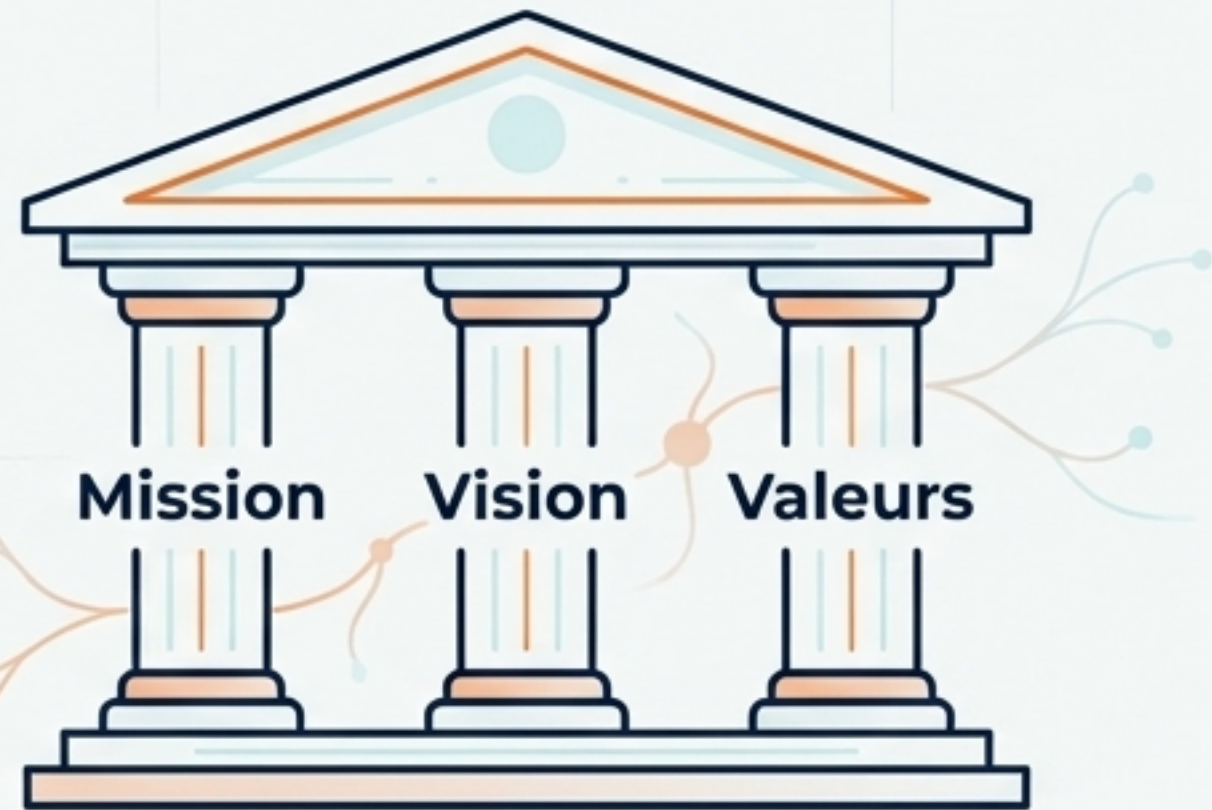
Développer les compétences pour ancrer les nouveaux comportements.

À retenir

Impossible de transformer l'entreprise si ces 4 piliers fonctionnent en silos. L'approche NéoVista les synchronise.

Structurer le Système Limbique et le Cortex

Culture en Action



La culture est un filtre de décision. Les entreprises avec une culture forte et des équipes engagées sont 21% plus productives (Source: Gallup).

Évolution Managériale

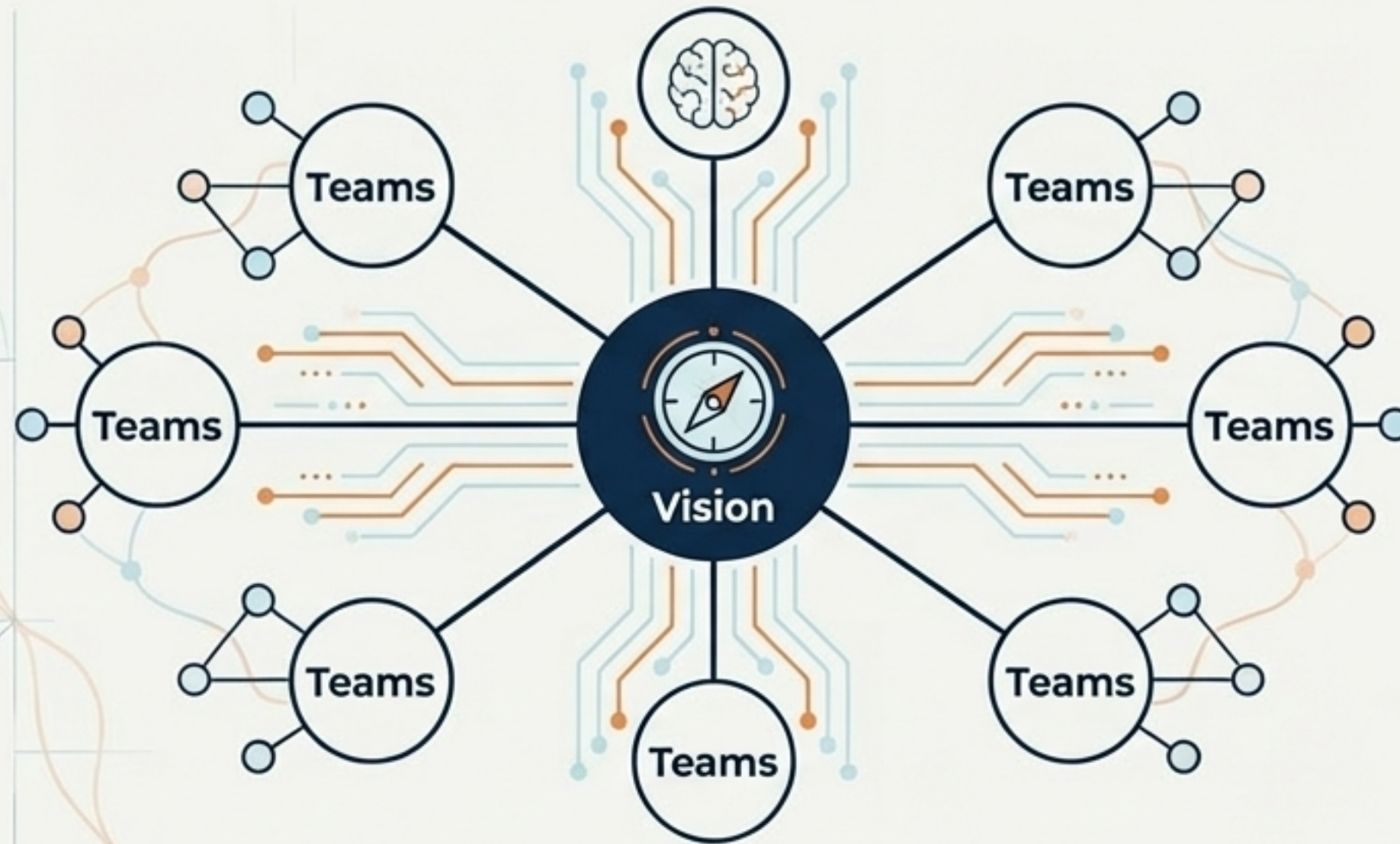


L'expertise ne suffit plus. Les managers influencent jusqu'à 70% de l'engagement d'une équipe. Ils doivent devenir des architectes de la performance collective.

"Une entreprise ne grandit jamais plus vite que la capacité de ses managers à évoluer."

La Communication Interne : Le Système Nerveux

Dans une PME en croissance, la communication n'est plus un simple outil d'information, c'est une infrastructure **stratégique vitale** qui empêche la saturation informationnelle.



1. Alignement : Relier chaque action quotidienne à la vision commune.

2. Transparence : Réduire l'incertitude (qui active les circuits cérébraux de l'anxiété) pour créer la confiance.

3. Cohérence : Aligner strictement les discours officiels avec les actions réelles.

Les entreprises qui optimisent ce 'système nerveux' augmentent leur productivité de 20 à 25% (Source: McKinsey).

Le Plan de Transformation NéoVista

1. Audit (Comprendre)

Analyse approfondie de la réalité vécue. Perception des équipes, forces et failles invisibles.

2. Diagnostic (Identifier)

Cartographie des biais cognitifs et des désalignements profonds via l'Indice IAON.

3. Stratégie (Aligner)

Synchronisation des 4 piliers NéoVista (Comm, Commerce, RH, Formation) sur une vision unique.

4. Déploiement (Ancrer)

Micro-changements progressifs utilisant la neuroplasticité pour modifier les habitudes collectives sans rupture brutale.

Évaluez-vous : L'Indice IAON

L'Indice d'Alignement Organisationnel NéoVista mesure votre capacité à changer d'échelle sans vous désorganiser.



- **0-40 | Fragile** : Désalignement important. Tensions urgentes.
- **40-70 | Transition** : La zone de turbulence. Surcharge cognitive visible.
- **70-85 | Structurée** : Bases solides. Optimisation de l'engagement requise.
- **85-100 | Alignée** : Performance durable et adaptabilité maximale.

Où se situe votre organisation aujourd'hui ?

Préparez votre organisation pour demain.

La véritable performance ne consiste plus seulement à optimiser l'existant. Elle consiste à construire un cerveau collectif capable d'évoluer en permanence.

Passez à l'action : Réservez votre diagnostic d'alignement IAON (RDV découverte 30 min) avec un expert NéoVista.




Christophe





Jean-Michel



Sandra

 www.neo-vista.fr

 contact@neo-vista.fr

 256 chemin du Bigout, 69210 Éveux

NÉOVISTA
TRANSFORMONS DEMAIN